



■ Τò συνεχές έγκλημα τής σεξουαλικής παρενόχλησης

‘Η «έξουσία» παρενοχλεί...*

‘Η σεξουαλική παρενόχληση άποτελεί ποινικὰ κολάσιμη πράξη

Θά ήθελα ξεκινώντας νά τονίσω, ότι ή σεξουαλική παρενόχληση άποτελεί μία άπό τις πιό διαδεδομένες μορφές βίας λόγω φύλου.

Στις ευρωπαϊκές κοινωνίες, τὰ ποσοστά τών γυναικών που έχουν βιώσει σεξουαλική παρενόχληση, ήδη άπό τήν ήλικία τών 15 έτών, κυμαίνονται περίπου στο 50% κατά μέσον όρο.

Πανερωπαϊκή μελέτη που άνακοινώθηκε τόν Άπρίλιο του 2014 έκτιμá, ότι τò 75% τών έργαζόμενων γυναικών σε διοικητική θέση στην Ευρώπη, έχουν βιώσει τήν δυσάρεστη έμπειρία τής σεξουαλικής παρενόχλησης.

Λίγο προγενέστερες έρευνες ύποδεικνυαν, ότι ένα 60% τών ‘Ελληνίδων είχαν έμπειρία σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο έργασίας. Στήν χώρα μας πιστεύω είναι άκόμη ύψηλότερα τὰ πραγματικά ποσοστά.

Είναι άποδεδειγμένο, ότι οι γυναίκες πολò δύσκολα καταγγέλλουν τήν σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο έργασίας, κυρίως λόγω αισθημάτων ντροπής ή φόβου.

Στò έντονο πρόβλημα τής σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο έργασίας συμβάλλει και ó συνεχιζόμενος διαχωρισμός τών έπαγγελμάτων σε «γυναικεία» και «άνδρικά», με τις γυναίκες νά καταλαμβάνουν κυρίως χαμηλής άμοιβής και κύρους δουλειές σε σχέση με τούς άνδρες.



Αὐτὸ τὸ «φυσικὸ» αἰσθημα ἀνισότητος μεταξὺ ἀνδρῶν καὶ γυναικῶν δημιουργεῖ περαιτέρω προβλήματα.

Οἱ ἴδιες οἱ ἐργαζόμενες συχνὰ δὲν ἔχουν συνείδηση ἢ γνώση τῶν δικαιωμάτων τους. Πολλὲς φορές αἰσθάνονται οἱ ἴδιες ἔνοχες! Πόσες φορές ἄλλωστε δὲν ἔχουμε ἀκούσει ὅτι, γιὰ τὰ φαινόμενα βίας κατὰ γυναικῶν, ἀκόμη καὶ γιὰ τὰ πιὸ εἰδεχθῆ, οἱ «γυναῖκες φταῖνε, γιὰτὶ προκαλοῦν»!



Ὅμως, πρέπει ὅλοι νὰ καταλάβουμε, ὅτι ἡ σεξουαλικὴ παρενόχληση δὲν εἶναι ἓνα «φλέρτ» ποὺ κάνει πιὸ ἐνδιαφέρουσα τὴν καθημερινότητα τῆς δουλειᾶς.

Ἀντιθέτως, ἀποτελεῖ ποινικὰ κολάσιμη πράξη, ποὺ μὲ τὸν Νόμο 3488/2006 γιὰ τὴν καταπολέμηση τῆς ἐνδοοικογενειακῆς βίας, ἀναγνωρίζεται ὡς διάκριση λόγῳ φύλου. **Κ**ι αὐτό, γιὰτὶ ἡ σεξουαλικὴ παρενόχληση συνδέεται μὲ τὴν ἄνιση καὶ ἄδικη ἐκμετάλλευση τῆς θέσης ἐξουσίας ποὺ κατέχει ὁ προϊστάμενος ἢ ἐργοδότης μὲ τὴν ἐργαζόμενη.

Ἄν εἶναι τυχαῖο ἄλλωστε ὅτι, ὅπως δείχνουν τὰ στοιχεῖα, τὸ 70-86% τῶν Ἑλληνίδων ποὺ παρενοχλοῦνται στὸν ἰδιωτικὸ τομέα εἴτε παραιτοῦνται εἴτε ἀπολύονται!

Τὰ τελευταῖα χρόνια οἱ κοινωνίες μας ἔχουν εὐαίσθητοποιηθῆ ἀρκετὰ γύρω ἀπὸ τὸ φαινόμενο. **Σ**τὴν Ἑλλάδα, ἔχουν γίνεи πολὺ σημαντικὰ βήματα.

Καὶ θὰ ἤθελα, ἐδώ, νὰ τονίσω κάτι ποὺ δὲν γνωρίζουν πολλὲς ἐργαζόμενες ποὺ ὑφίστανται σεξουαλικὴ παρενόχληση στὸν χῶρο ἐργασίας. Ὁ νομοθέτης ἔχει δώσει στὶς γυναῖκες σημαντικὰ «ὄπλα» γιὰ νὰ προστατεύσουν τὸν ἑαυτό τους καὶ τὰ δικαιώματά τους.

Ἦδη ἀπὸ τὸ 2003, μὲ σχετικὸ Προεδρικὸ Διάταγμα (Π.Δ.105/2003), ἐὰν ἓνα πρόσωπο ἰσχυρίζεται, ὅτι ὑφίσταται σεξουαλικὴ ἢ ἄλλη παρενόχληση καὶ ἐπικαλεῖται γεγονότα ἢ στοιχεῖα ποὺ ὑποστηρίζουν τὸν ἰσχυρισμό, τότε τὸ βάρος τῆς ἀπόδειξης, ὅτι δὲν ὑπῆρξε παραβίαση φέρει ὁ ἐγκαλούμενος καὶ ὄχι ἡ ἐργαζόμενη.

Ἡ νομοθεσία προβλέπει ποινὲς φυλάκισης, ἀλλὰ καὶ ἀξιώσεις ἀποζημίωσης τοῦ θύματος.

Ἀκόμη, ἀπαγορεύεται νὰ ἀπολυθῆ ἐργαζόμενος ποὺ ὑφίσταται σεξουαλικὴ παρενόχληση, ὅταν αὐτὸ συνιστᾷ ἐκδικητικὴ συμπε-



ριφορά εργοδότη ή στελεχών της επιχείρησης, απέναντι στον καταγγέλλοντα.

Καί τέλος, δια νόμου ορίζεται, ότι αποτελεί ύποχρέωση των εργοδοτών να εξασφαλίζουν, ότι κανένας εργαζόμενος δεν θα δέχεται ανεπιθύμητη, προσβλητική σεξουαλική συμπεριφορά (Άρθρο 26, 3896/2010).

Οί γυναίκες θα πρέπει να αισθάνονται μεγαλύτερη αυτοπεποίθηση, ώστε να υποστηρίξουν τα δικαιώματά τους, να αξιώσουν το σεβασμό και την ίση μεταχείριση και στον επαγγελματικό χώρο.

Μόνον με τὸ θάρρος τῆς καταγγελίας πὸν θα δείξουν, σταδιακὰ θα ἀλλάξουν κάποια στιγμή και οί νοοτροπίες.

*Βάσω Κόλλια
Πολιτικός Ἐπιστήμων
τέως Γραμματέας Ἰσότητας τῶν Φύλων
ECWT-High Level Advisory Committee Member*

(*) Βλ. <http://www.politisonline.com/το-συνεχές-έγκλημα-της-σεξουαλικής-πα/>

• Ἐπιμέλ. ἡμετ.